



GSG Group

GSG Groupi andmekaitsepõhimõtted – andmetöötlusleping

Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016 määruse 2016/679 (isikuandmete kaitse üldmäärus, IKÜM) artikli 28 lõike 3 tähenduses,

mille sõlmivad

klient, nagu on sätestatud pooltevahelises lepingus

(vastutav töötaja)

ja

GSG Group AS

963 299 850
Nordre Kullerød 5B
3241 Sandefjord
Norra¹

(volitatud töötaja)

edaspidi eraldi lepinguosaline ja koos lepinguosaliseid

ON SÕLMINUD järgmise andmetöötluslepingu eesmärgiga täita IKÜM-i nõudeid ning tagada andmesubjekti õigused.

¹ ja selle sidusettevõtted: GSG Group Danmark AS (27047599), GSG Group AB (556445-6704), GSG Group Deutschland GmbH (DE258074748), GSG Group Finland Oy (0973454-5), GSG Group Innovation Centre Zrt (25416866-2-43), GSG Group MyFleet Zrt (01-10-048455), Guard Systems Estonia OÜ (11165968), Guard Systems Latvia SIA (40003797354), UAB Guard Systems (300574578), Flextrack ApS (19670546), GSG Group DK ApS (41551526).

Lepingu tüüptingimused, detsember 2019

1. Sisukord

Lk. 2 of 15

2. Eessõna.....	3
3. Vasutava töötaja õigused ja kohustused	3
4. Volitatud töötaja tegutseb kooskõlas juhustega	4
5. Konfidentsiaalsus	4
6. Töötlemise turvalisus	5
7. Alltöötajate kasutamine.....	5
8. Andmete edastamine EMP välistesse riikidesse või rahvusvahelistele organisatsioonidele.....	6
9. Vastutava töötaja abistamine.....	6
10. Isikuandmetega seotud rikkumisest teatamine.....	7
11. Andmete kustutamine ja tagastamine	8
12. Audit ja kontrollimine	8
13. Kahju hüvitamine ja vastutuse piiramine	8
14. Lepingu jõustumine ja lõppemine	8
15. Vastutav töötaja ja volitatud töötaja kontaktid/kontaktpunktid.....	9
A-lisa: GSGroupi andurilahendused – teave töötlemise kohta	10
B-lisa: GSGroupi kohapealsete teenuste lahendused – teave töötlemise kohta	13

2. Eessõna

Lk. 3 of 15

1. Selles andmetöötluslepingus (ATL) lepitakse kokku vastutava töötaja ja volitatud töötaja õigused ja kohustused isikuandmete töötlemisel vastutava töötajana ettevõtte GSGroup teenuste raames.
2. ATL on koostatud selleks, et tagada lepinguosaliste vastavus Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016 määruse 2016/679 (füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise kohta ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta) (isikuandmete kaitse üldmäärus) artikli 28 lõikele 3. ATL põhineb Norra ja Taani järelevalveasutuste poolt heaks kiidetud standardil.
3. Selleks kliendile saaks pakkuda lepinguosaliste vahelise lepingu (edaspidi: leping) alusel ettevõtte GSGroup teenuseid, töötleb volitatud töötaja isikuandmeid vastutava töötaja nimel kooskõlas selle ATL-iga. ATL moodustab lepingu lahutamatu osa.
4. ATL on ülimuslik teiste lepinguosaliste vahel sõlmitud sarnaste tingimuste suhtes.
5. Sellel ATL-il on kaks lisa, mis moodustavad ATL-i lahutamatu osa.
6. A-lisa sisaldab GSGroupi andurilahenduste kohta järgmist:
 - a. isikuandmete töötlemise üksikasjad, sh töötlemise eesmärk ja laad, isikuandmete liit, andmesubjektide kategooriad ning töötlemise kestus;
 - b. alltöötajate kasutamine vastutava töötaja poolt;
 - c. kokkulepitud minimaalsed turvameetmed, mida volitatud töötaja peab rakendama, ning töötlemise koht.
7. B-lisa sisaldab GSGroupi kohapealsete teenuste lahenduse kohta järgmist:
 - a. isikuandmete töötlemise üksikasjad, sh töötlemise eesmärk ja laad, isikuandmete liit, andmesubjektide kategooriad ning töötlemise kestus;
 - b. alltöötajate kasutamine vastutava töötaja poolt;
 - c. kokkulepitud minimaalsed turvameetmed, mida volitatud töötaja peab rakendama, ning töötlemise koht.
8. Mõlemad pooled säilitavad ATL koos lisadega kirjalikus vormis ja elektrooniliselt.
9. ATL ei vabasta volitatud töötajat kohustustest, mis lasuvad volitatud töötajal kooskõlas isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) või muude õigusaktide järgi.

3. Vasutava töötaja õigused ja kohustused

1. Vastutav töötaja on vastutav töötaja ja volitatud töötaja on volitatud töötaja IKÜM-i tähenduses ning on seotud ELI ja EMP liikmesriikide andmekaitseõigusega.
2. Vastutav töötaja peab tagama isikuandmete töötlemise kooskõlas IKÜM-iga (vt IKÜM-i artikkel 24), ELI või EMP liikmesriikide kohalduva andmekaitseõigusega ja selle ATL-iga.

3. Vastutaval töötlejal on õigus ja kohustus teha otsuseid isikuandmete töötlemise^{Lk. 4 of 15} eesmärkide ja vahendite kohta.
4. Vastutav töötleja vastutab muu hulgas selle eest, et isikuandmete töötlemine volitatud töötleja poolt toimuks õiguslikul alusel. Kohalduva õiguse järgi vajalikus ulatuses või kui nõusolek põhineb isikuandmete töötlemise õiguslikul alusel, peab vastutav töötleja tagama, et asjaomane andmesubjekt annab andmete töötlemiseks vabatahtliku, selgesõnalise ja ühetähendusliku nõusoleku ning et selle nõusoleku andmist on võimalik tõendada.

4. Volitatud töötleja tegutseb kooskõlas juhistega

1. Volitatud töötleja töötleb isikuandmeid ainult vastutava töötleja dokumenteeritud juhiste kohaselt, välja arvatud juhul, kui töötlemise näeb ette selle EL-i või EMP liikmesriigi õigus, mis töötlejale kohaldub. Sellised juhised tuleb määratleda A- ja B-lisas. Vastutav töötleja võib anda uusi juhiseid kogu isikuandmete töötlemise perioodil, kuid need tuleb alati dokumenteerida ja säilitada kirjalikult, sealhulgas elektrooniliselt selle ATL-iga seoses.
2. Kolmandast isikust integreeritud teenuste pakkuja kasutamisel selleks, et vastutav töötleja saaks kasutada GSGroupi teenuseid, juhendab vastutav töötleja volitatud töötlejat töötleva isikuandmeid seoses sellise kolmandast isikust integreeritud teenuste pakkuja teenustega GSGroupi teenuste pakkumiseks. Volitatud töötleja ei vastuta kolmandast isikust integreeritud teenuste pakkumise tegevuste, tegematajätmistest või vigade tagajärgede eest. Kolmandast isikust integreeritud teenuste pakkuja kaasatakse vastutava töötleja volitatud töötlejana, mitte volitatud töötleja alltöötlejana, välja arvatud juhul, kui pooled lepivad kirjalikult kokku teisiti.
3. Juhul kui vastutava töötleja juhised on volitatud töötleja arvates vastuolus IKÜM-i või EL-i või EMP liikmesriigi kohalduva andmekaitseõigusega, peab volitatud töötleja sellest vastutavat töötlejat kohe teavitama ulatuses, milles ta on teadlik või millest teadlikkust on temalt mõistlik eeldada. Sellisel juhul ei pea volitatud töötleja järgima vastutava töötleja juhiseid, välja arvatud juhul, kui vastutav töötleja esitab volitatud töötlejale tunnustatud õigusbüroo õigusliku arvamuse, milles kinnitatakse, et sellised juhised on kooskõlas IKÜM-i ja teiste kohalduvate andmekaitseõuetega.
4. Juhul kui kohalduvas andmekaitseõiguses tehakse muudatusi, on vastutaval töötlejal õigus muuta selles ATL-is sätestatud juhiseid, teatades sellest volitatud töötlejale 30 päeva kirjalikult ette ja esitades volitatud töötlejale uued kirjalikud juhised.
5. Volitatud töötleja võib töödelda anonüümilisi andmeid statistika, analüüsi ja muudel eesmärkidel. Muud eesmärgid võivad olla GSGroupi teenuste parendamine, toetamine ja käigus hoidmine. Sellised andmed ei tohi olla esitatud vormis, mis võimaldada tuvastamist või taastuvastamist.

5. Konfidentsiaalsus

1. Volitatud töötleja annab vastutava töötleja nimel töödeldavatele isikuandmetele juurdepääsu ainult isikutele, kes alluvad volitatud töötlejale, kes on võtnud konfidentsiaalsuskohustuse või kellel on õigusaktidest tulenev kohustus. Juurdepääs tuleb anda ainult vajalikus ulatuses. Nimekirja isikutest, kellele volitatud töötleja on juurdepääsu andnud, tuleb regulaarselt üle vaadata. Ülevaatuse tulemusel võib juurdepääsu isikuandmetele ära võtta, kui juurdepääs pole enam vajalik, ning isikuandmeid ei ole selle tagajärjel nendele isikutele enam kättesaadavad.
2. Volitatud töötleja peab vastutava töötleja nõudmisel tõendama, et asjaomastele volitatud töötlejale alluvatele isikutele kohaldub eespool nimetatud konfidentsiaalsuskohustus.

3. Volitatud töötaja ei vastuta vastutava töötaja poolt ükskõik kellele loodud juurdepääsu^{Lk. 5 of 15} eest konfidentsiaalsele teabele.

6. Töötlemise turvalisus

1. IKÜM-i artikkel 32 näeb ette, et võttes arvesse teaduse ja tehnoloogia viimast arengut ja rakendamise kulusid ning arvestades isikuandmete töötlemise laadi, ulatust, konteksti ja eesmärgi, samuti erineva töönaosuse ja suurusega ohte füüsiliste isikute õigustele ja vabadustele, rakendavad vastutav töötaja ja volitatud töötaja ohule vastava turvalisuse taseme tagamiseks asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke meetmeid.
2. Vastutav töötaja hindab töötlemise ja rakendamise riske füüsiliste isikute õigustele ja vabadustele ning võtab meetmed nende riskide vähendamiseks.
3. IKÜM-i artikli 32 järgi hindab vastutav töötaja sõltumatult volitatud töötajast töötlemise ja rakendamise riske füüsiliste isikute õigustele ja vabadustele ning võtab meetmed nende riskide vähendamiseks. Selleks annab vastutav töötaja volitatud töötajale kogu vajaliku teabe, mis on vajalik selliste riskide tuvastamiseks ja hindamiseks.
4. Lisaks aitab volitatud töötaja tagada vastutaval töötajal vastavuse vastutava töötaja kohustustele IKÜM-i artikli 32 järgi, andes vastutavale töötajale muu hulgas teavet tehniliste ja korralduslike meetmete kohta, mida volitatud töötaja on rakendanud kooskõlas IKÜM-i artikliga 32, ning kogu teabe, mida vastutav töötaja vajab selleks, et täita vastutava töötaja kohustusi kooskõlas IKÜM-i artikliga 32.
5. Kui vastutava töötaja hinnangul on pärast tuvastatud riskide leevendamiseks vaja lisaks volitatud töötaja poolt juba rakendatavatele meetmetele rakendada kooskõlas IKÜM-i artikliga 32 täiendavaid meetmeid, määratleb vastutav töötaja need rakendada tulevad lisameetmed kirjalikult. Volitatud töötaja ei pea järgima vastutava töötaja poolset lisameetmete rakendamise nõuet, kui nõutavad lisameetmed ei ole mõistlikud ja proportsionaalsed.

7. Alltöötajate kasutamine

1. Volitatud töötaja peab teise töötaja (alltöötaja) kasutamiseks järgima IKÜM-i artikli 28 lõikudes 2 ja 4 sätestatud nõudeid.
2. Volitatud töötaja ei tohi seetõttu kasutada selle AKL-i lepingu täitmiseks teist töötajat (alltöötajat) enne, kui on vastutavalt töötajalt selleks eelneva üldise kirjaliku loa saanud.
3. Volitatud töötajal on vastutava töötaja üldine luba alltöötajate kasutamiseks. Volitatud töötaja peab teavitama vastutavat töötajat vähemalt 14 päeva kirjalikult ette kõigist plaanitavatest muudatustest alltöötajate lisamisel või asendamisel, andes sealjuures volitatud töötajale võimaluse sellised muudatused vaidlustada, enne kui asjaomane alltöötaja kaasatakse. Vastutava töötaja poolt juba lisatud alltöötajate nimekirja leiab volitatud töötaja veebilehelt.

Kui volitatud töötaja kasutab alltöötajat kindlate töötluste tegemiseks vastutava töötaja nimel, tuleb alltöötajat kohustada täitma selles ATL-is sätestatud andmekaitsekohustusi lepingu või muu EL-i või EMP liikmesriigi õiguse kohase õigusaktiga, kus tuleb eelkõige ette näha piisavad garantiid asjakohaste tehniliste ja korralduslike meetmete rakendamiseks selliselt, et töötlemine vastaks selle ATL-i ja IKÜM-i nõuetele. Volitatud töötaja on seetõttu kohustatud nõudma alltöötajalt vähemalt samade kohustuste täitmist, mis kohalduvad volitatud töötajale selle ATL-i ja IKÜM-i alusel.

4. Sellise alltöötlejaga sõlmitud lepingu ja selle muudatuste koopia tuleb vastutava töötleja^{Lk. 6 of 15} nõudmisel viimasele esitada, andes sealjuures vastutavale töötlejale võimaluse teha kindlaks, kas alltöötlejale on kehtestatud samad andmekaitsekohustused nagu selles ATL-is. Sätteid äritegevusega seotud küsimuste kohta, mis ei mõjuta alltöötlejaga sõlmitud lepingu õigusliku andmekaitse sisu, ei ole vaja vastutavatel töötlejale esitada.
5. Kui alltöötleja ei järgi oma andmekaitsekohustusi, vastutab volitatud töötleja alltöötleja kohustuste täitmise eest täielikult vastutava töötleja eest. See ei mõjuta andmesubjekti õigusi seoses IKÜM-iga, eelkõige selle artiklites 79 ja 82 sätestatud õigusi vastutava töötleja ja volitatud töötleja, sealhulgas alltöötleja ees.
6. Volitatud töötleja poolt osutatavaid teenuseid, mis on volitatud töötleja teenuseid toetavad või abistavad teenused, ei loeta alltöötlemiseks punkti 7 tähenduses. Sellised teenused on näiteks telekommunikatsiooniteenused, hooldus ja kasutajateenindus, puhastusteenused, audiitorteenused, õigusteenused, andmekandjate kõrvaldamine, ettevõtte ressursside planeerimine ja raamatupidamisteenused (NetSuite ja Visma Netvisor) ning kontori-/haldussüsteemid. Volitatud töötleja on siiski kohustatud sõlmima selliste kolmandatest isikutest tugiteenuste pakujatega asjakohased lepingud ning kindlustama vastutava töötleja poolt töödeldavate andmete kaitse ja turvalisuse.

8. Andmete edastamine EMP välisesse riikidesse või rahvusvahelistele organisatsioonidele

1. Volitatud töötleja tohib edastada sikuandmeid EMP välisesse riikidesse või rahvusvahelistele organisatsioonidele, kuid see on lubatud ainult vastutavalt andmetöötlejalt saadud dokumenteeritud juhiste alusel ning selle käigus tuleb alati järgida IKÜM-i V peatükki.
2. Kui vastutav töötleja ei ole andnud volitatud töötlejale juhiseid andmete edastamiseks EMP välisesse riikidesse või rahvusvahelistele organisatsioonidele, kuid seda nõuab EL-i õigus või volitatud töötlejale kohalduv liikmesriigi õigus, teavitab volitatud töötleja vastutavat töötlejat sellisest õigusnõudest enne andmete töötlemist, välja arvatud juhul, kuid õigusaktides on keelatud selline teavitamine mõjuval avaliku huviga seotud põhjusel.
3. Ilma vastutava töötleja dokumenteeritud juhisteta ei ole volitatud töötlejal õigust selle ATL-i raames teha järgmist:
 - a. edastada isikuandmeid vastutavale töötlejale või volitatud töötlejale, kes asub mõnes EMP välises riigis või rahvusvahelises organisatsioonis;
 - b. loovutada isikuandmete töötlemine alltöötlejale, kes asub EMP välises riigis;
 - c. lasta isikuandmeid töödelda volitatud töötlejal, kes asub EMP välises riigis.
4. Vastutava töötleja juhised isikuandmete edastamise kohta EMP välisesse riiki, sealhulgas, kui on asjakohane, edastamise alus IKÜM-i V peatüki järgi tuleb vormistada kirjalikult.
5. Seda ATL-i ei tohi ajada segi andmekaitse tüüptingimustega IKÜM-i artikli 46 lõike 2 punktide c ja d järgi ning see ATL ei ole lepinguosaliste jaoks edastamise alus IKÜM-i V peatüki tähenduses.

9. Vastutava töötleja abistamine

1. Võttes arvesse töötlemise olemust, aitab volitatud töötleva vastutavat töötlevat vastutava^{Lk. 7 of 15} töötleva kohustuste täitmisel IKÜM-i III peatükis sätestatud andmesubjekti õiguste teostamisele vastamisel võimaluse korral asjakohast tehniliste ja korralduslike meetmetega.

See hõlmab võimaluste piires volitatud töötleva poolset abi vastutavale töötlejale tolle kohustuste täitmisel seoses järgneva:

- a. õigus olla teavitatud isikuandmete kogumisest andmesubjektilt;
 - b. õigus olla teavitatud isikuandmete mittekogumisest andmesubjektilt;
 - c. andmesubjekti juurdepääsuõigus;
 - d. õigus andmeid parandada;
 - e. õigus andmed kustutada (õigus olla unustatud);
 - f. õigus töötlemist piirata;
 - g. teavitamiskohustus seoses isikuandmete parandamise või kustutamise või töötlemise keelamisega;
 - h. õigus andmeid üle kanda;
 - i. õigus esitada vastuväiteid;
 - j. õigus mitte lubada teha otsuseid üksnes automatiseeritud töötlemise, sealhulgas profiilianalüüsi alusel.
2. Lisaks volitatud töötleva kohustusele abistada vastutavat töötlevat punkti 6.3 alusel, peab volitatud töötleva lisaks abistama vastutavat töötlevat vastavuse tagamisel järgneva, võttes arvesse töötlemise olemust ja volitatud töötlejale teadaolevat infot:
 - a. vastutava töötleva kohustus teavitada asjatu viivitusega ja kui võimalik, hiljemalt 72 tunni jooksul pärast sellest teadasaamist pädevat järelevalveasutust isikuandmetega seotud rikkumisest, välja arvatud juhul, kui isikuandmetega seotud rikkumine ei too tõenäoliselt kaasa füüsilise isiku õiguste ja vabaduste ohtu sattumist;
 - b. vastutava töötleva kohustus teavitada andmesubjekti asjatu viivitusega isikuandmetega seotud rikkumisest, kui isikuandmete rikkumine toob tõenäoliselt kaasa füüsilise isiku õiguste ja vabaduste ohtusattumise suure riski;
 - c. vastutava töötleva kohustus viia läbi hinnang kavandatava töötlemise mõju kohta isikuandmete kaitsele (andmekaitse mõjuhinnang);
 - d. vastutava töötleva kohustus pidada enne sellist töötlemist, kus andmekaitse mõjuhinnang näitab, et töötlemine tooks ilma vastutava töötleva poolsete riskivähendusmeetmeteta kaasa suure riski, nõu pädeva järelevalveasutusega.

10. Isikuandmetega seotud rikkumisest teatamine

1. Isikuandmetega seotud rikkumise korral peab volitatud töötleva ilma asjatu viivitusega pärast rikkumisest teadasaamist teavitama vastutavat töötlevat isikuandmetega seotud rikkumisest.
2. Volitatud töötleva peab vastutavat töötlevat teavitama võimaluse korral 36 tunni jooksul pärast seda, kui volitatud töötleva on saanud teada isikuandmetega seotud rikkumisest, et vastutav töötleva saaks järgida oma kohustust teavitada isikuandmetega seotud rikkumisest pädevat järelevalveasutust, nagu näeb ette IKÜM-i artikkel 33.
3. Kooskõlas jaotise 9 lõike 2 punktiga a abistab volitatud töötleva vastutavat töötlevat pädeva järelevalveasutuse teavitamisel isikuandmetega seotud rikkumisest, mis tähendab, et volitatud

töötaja peab abistama allpool kirjeldatud teabe kogumisel, millest tuleb IKÜM-i artikli 33^{Lk. 8 of 15} punkti 3 kohaselt teavitada vastutava töötaja teatistes pädevale järelevalveasutusele:

- a. asjassepuutuvate isikandmete laad, sealhulgas võimaluse korral andmesubjektide kategooriad ja ligikaudne arv ning asjassepuutuvate isikuandmekirjete kategooriad ja ligikaudne arv;
- b. isikuandmetega seotud rikkumise võimalikud tagajärjed;
- c. vastutava töötaja poolt võetud meetmed või soovitatavad meetmed seoses isikuandmetega seotud rikkumisega, sealhulgas meetmed rikkumisega seotud võimalike negatiivsete mõjude leevendamiseks, kui see on asjakohane.

11. Andmete kustutamine ja tagastamine

1. Lepingu lõpetamise korral on volitatud töötaja kohustatud tagastama vastutava töötaja kirjalikul nõudmisel viimasele kõik isikuandmed ning kustutama olemasolevad koopiad, välja arvatud juhul, kui EL-i või EMP liikmesriigi õigus näeb ette isikuandmete säilitamise pikemaks ajaks.

12. Audit ja kontrollimine

1. Volitatud töötaja peab tegema vastutavale töötajale kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik vastavuse tõendamiseks artiklis 28 ja selles ATL-is sätestatud kohustustele, ning võimaldama auditite, sealhulgas kontrollimiste läbiviimist vastutava töötaja või tolle poolt volitatud muu audiitori poolt, ning osutada nende läbiviimisel abi.
2. Andmetöötajal palutakse anda juurdepääs oma füüsilistesse ruumidesse järelevalveasutustele, kellel on kohalduva õiguse järgi õigus pääseda juurde vastutava töötaja ja volitatud töötaja ruumidesse, või sellise järelevalveasutuse esindajale, kes peavad esitama asjakohase isikut tõendava dokumendi.

13. Kahju hüvitamine ja vastutuse piiramine

1. Vastutav töötaja hüvitab volitatud töötajale kõik kulud ja kaitseb teda nõuete, kahju ja kulude eest, mis volitatud töötajale tekivad või mille eest volitatud töötaja võidakse vastutusele võtta seoses õigusaktide või selle ATL-i järgsete kohustuste täitmata jätmise või tegevusetusega vastutava töötaja või tema töötajate või esindajate eksimuse tõttu.
2. Volitatud töötaja hüvitab volitatud töötajale kõik kulud ja kaitseb teda nõuete, kahju ja kulude eest, mis vastutavale töötajale tekivad või mille eest vastutav töötaja võidakse vastutusele võtta seoses õigusaktide või selle ATL-i järgsete kohustuste täitmata jätmise või tegevusetusega volitatud töötaja või tema töötajate või esindajate eksimuse tõttu.
3. See ATL ei mõjuta GSGroupi üldtingimustes sätestatud piiranguid ning need kohalduvad täies ulatuses. Volitatud töötaja vastutus ei ületa ühelgi juhul vastutava töötaja poolt volitatud töötajale lepingu või selle ATL-i rikkumisele eelnenud 12 kuul GSGroupi teenuste eest makstud summat või 100 000 eurot sõltuvalt sellest, kumb summa on väiksem.

14. Lepingu jõustumine ja lõppemine

1. See ATL jõustub samal päeval, millal vastutav töötaja nõustub lepingui või selle ATL-iga, sõltuvalt sellest, kumb juhtub varem. See ATL jõustub pärast allkirjastamist.

2. Volitatud töötlejal on õigus seda ATL-i muuta õigusaktide muutumisel, ATL-i mõjustLk. 9 of 15 tulenevatel või muudel vastavusega seotud põhjustel, mis toovad kaasa muutmisvajaduse.
3. See ATL kehtib lepingu kehtivuse ajal. Lepingu kehtivuse ajal ei saa seda ATL-i lõpetada, välja arvatud juhul, kui lepinguosalisel sõlmivad omavahel muu lepingule kohalduva andmetöötluslepingu.
4. Lepingu lõppemise ja isikuandmete kustutamise korral kooskõlas punktiga 11.1 võib kumbki lepinguosaline selle ATL-i kirjalikult lõpetada.

15. Vastutav töötleja ja volitatud töötleja kontaktid/kontaktpunktid

1. Lepinguosalised võivad üksteisega kontaktide/kontaktpunktide kaudu ühendust võtta. Vastutav töötleja annab volitatud töötlejale GSGroupi teenuste pakkumisega seotud lepingu sõlmimisel vähemalt kaks kontakti/kontaktpunkti. Volitatud töötleja kontaktpunkt selle ATL-iga seotud küsimustes on: privacy@onegsgroup.com. Lepinguosalised on kohustatud teavitama üksteist kontaktide/kontaktpunktide muutumisest ning neil on õigus üksteisega mõistlike ajavahemike järel ühendust võtta, et kontrollida kontaktide/kontaktpunktide õigsust.

A-lisa: GSGroupi andurilahendused – teave töötlemise kohta

Lk. 10 of 15

Lisa on osa vastutava töötleva juhustest volitatud töötlevale seoses volitatud töötleva poolse andmetöötlusega vastutava töötleva nimel.

1. Vastutava töötleva nimel volitatud töötleva poolt toimuva isikuandmete töötlemise eesmärk:

pakkuda lepingujärgseid teenuseid.

2. Volitatud töötleva poolne isikuandmete töötlemine vastutava töötleva nimel puudutab peamiselt järgmist (töötlemise laad):

kogumine, säilitamine, salvestamine, süstematiseerimine, kohandamine, kliendile ja selle kasutajatele lepingukohaste teenuste pakkumiseks kättesaadavaks tegemine;

andmete kättesaadavaks tegemine GSGroupi tehnilisele ja tugimeeskonnale lepingujärgsete teenuste pakkumiseks;

GSGroupi teenuste kasutamise kohta andmete kogumine ja analüüsimine eesmärgiga parandada lepingujärgselt pakutavaid teenuseid;

anonüümimine, pseudonüümimine ja kustutamine.

3. Töötlemine hõlmab järgmisi andmeliike andmesubjektide kohta:²

Nimi ja kontaktandmed, sisselogimisandmed (sisselogimisaeg, kasutajanimi ja parool), objektiga seotud teave, objekti kasutamine, isikut tõendava dokumendi teave, juhiluba, töötaja number, ametikoht, asukohaandmed, reisiinfo, sealhulgas algus- ja peatuskohad, kiirus, suund, kestus, vahemaa, temperatuur, digitaalalkiri, juhi tegevus (nt sõitmine ja puhkamine), teemaksu läbisõit, sealhulgas ajastus, teemaksujaamad ja nende omandiõigus, tasumisele kuuluv teemaksu summa.

Kasutus-/kasutajamustrite logimine, statistika ja analüüsiandmed, sealhulgas IP-aadress.

Töötlemine võib hõlmata ainult mõningaid ja mitte kõiki eespool nimetatud isikuandmeid, sõltuvalt kliendi poolt ostetud konkreetsest tootest/teenusest. Kahtluse korral võtab vastutav töötleva ühendust volitatud töötleva.

4. Töötlemine hõlmab järgmisi andmesubjektikategooriaid:

kliendid

kliendi töötajad

kliendi kliendid (ja teised isikud, kelle andmeid klient GSGroupi teenuste raames otsustab töödelda)

² Lepingusalsised lepidavad kokku, et volitatud töötleva võib töödelda muud liiki isikuandmeid, mille vastutav töötleva on talle kättesaadavaks teinud GSGroupi teenuste osutamiseks. Vastutav töötleva juhendab volitatud töötlevat töötleva kõiki selliseid andmeid kooskõlas selle ATL-iga.

5. Vastutava töötaja nimel volitatud töötaja poolt toimuv isikuandmete töötlemine on lubatud pärast selle ATL-i jõustumist. Töötlemise kestus on:

Volitatud töötaja võib töödelda isikuandmeid vastutava töötaja nimel seni, kuni vastutav töötaja palub volitatud töötajal kirjalikult tagastada vastutavale töötajale kõik isikuandmed ning kustutada nende koopiad (vt eestpoolt punkti 11 andmete kustutamise kohta lepingu lõpetamisel), välja arvatud juhul, kui EL-i või EMP liikmesriigi õigus näeb ette isikuandmete säilitamise.

6. Volitatud alltöötlejad ja töötlemise asukoht

Vastutav töötaja annab loa kasutada volitatud töötaja veebilehel loetletud alltöötlejaid isikuandmete töötlemisel GSGroupi andurilahenduste osana. Töötlemine toimub andmetöötaja veebilehel seadistatud kohtades.

7. Töötlemise turvalisuse miinimummeetmed

Võttes arvesse isikuandmete mahtu ja seda, et valdav enamus, kui mitte kõik andmeid ei kuulu IKÜM-i artiklis 9 sätestatud isikuandmete erikategooriatesse, lepivad lepinguosalised kokku, et kuna isikuandmete töötlemine GSGroupi andurilahenduste pakkumise kontekstis ja eesmärgil on volitatud töötaja teenuste juhuslik/kaasnev aspekt, ning et risk füüsiliste isikute õigustele ja vabadustele selliste andmete töötlemisel on madal, võib volitatud töötaja teha oma äranägemisel otsuseid tehniliste ja korralduslike turvameetmete kohta, mida tuleb vajaliku ja kokkulepitud andmeturbe saavutamiseks rakendada. Volitatud töötaja peab siiski alati ja miinimumina rakendama järgmisi meetmeid, mis on volitatud töötajaga kokku lepitud:

- GSGroupi töötajatele kohaldub konfidentsiaalsuskohustus ja IKÜM-ile vastavuse alase regulaarse koolituse kohustus.
- Edastatavad andmed tuleb krüptida (HTTPS, TLS 1.2 või uuem versioon), välja arvatud juhul, kui klient nõuab andmete esitamist krüptimata andmekandjal.
- Füüsilise või tehnilise intsidendi korral võtab GSGroup tarvitusele tehnilised meetmed, mis võimaldaksid taastada isikuandmete õigeaegse kättesaadavuse ja juurdepääsetavuse, sealhulgas: igapäevane ja automatiseeritud varundamine, katkematu toitevarustuse tagamine, serveriruumide temperatuuri ja niiskuse jälgimise seadmed, tule- ja suitsuandurid serveriruumides, õhukonditsioneerid ja alarmid volitamata juurdepääsu takistamiseks serveriruumidesse.
- GSGroup rakendab vajaduse korral asjakohaseid tehnilisi meetmeid, mis tagaksid kliendi nimel toimuva andmetöötamise täpsuse.
- Juurdepääs kliendi andmetele peab olema piiratud ja kontrollitud nii füüsiliselt (sh alarm- ja lukustussüsteem) kui ka digitaalselt (autentimine kasutajanime ja parooliga).
- GSGroup peab rakendama kliendi andmete töötlemise keskkondades logimist.
- GSGroup kasutab töökeskkondadesse pääsemiseks VPN-tehnoloogiat.
- Salvestatud andmed tuleb kaitsta tulemüüriaga.
- Salvestatud andmed tuleb varundada vähemalt ühte tavapärasest salvestuskohast eraldi paiknevasse ja turvalisse kohta.
- GSGroupi töökeskkonnad on GSGroupi halduskeskkondadest eraldi.

- Töökeskkondadesse pääsevad üksnes volitatud töötajad, kellel on selleks tööalane^{Lk. 12 of 15} vajadus ja piiratud õigused. Volitatud töötajate paroolid on krüptitud ja neid ka salvestatakse krüptituna.
- GSGroup peab rakendama viiruse-, pahavara- ja rämpspostivastaseid tehnilisi meetmeid.
- GSGroup peab tagama IKÜM-i alase asjakohase ettevõttesisese pädevuse.
- GSGroupi andurilahendustel on sisseehitatud andmekaitse, sest kliendile antakse süsteemadministratori õigused.
- GSGroup peab tagama dokumentide hävitamise, puhta töölaua ja puhta ekraani põhimõtete rakendamise.

B-lisa: GSGroupi kohapealsete teenuste lahendused – teave töötlemise kohta

Lk. 13 of 15

Lisa on osa vastutava töötleva juhustest volitatud töötlevale seoses volitatud töötleva poolse andmetöötlusega vastutava töötleva nimel.

1. Vastutava töötleva nimel volitatud töötleva poolt toimuva isikuandmete töötlemise eesmärk:

pakkuda lepingujärgseid teenuseid.

2. Volitatud töötleva poolne isikuandmete töötlemine vastutava töötleva nimel puudutab peamiselt järgmist (töötlemise laad):

kogumine, säilitamine, salvestamine, süstematiseerimine, kohandamine, kliendile ja selle kasutajatele lepingukohaste teenuste pakkumiseks kättesaadavaks tegemine;

andmete kättesaadavaks tegemine GSGroupi tehnilisele ja tugimeeskonnale lepingujärgsete teenuste pakkumiseks;

GSGroupi teenuste kasutamise kohta andmete kogumine ja analüüsimine eesmärgiga parandada lepingujärgselt pakutavaid teenuseid;

anonüümimine, pseudonüümimine ja kustutamine.

3. Töötlemine hõlmab järgmisi andmeliike andmesubjektide kohta:³

Nimi ja kontaktandmed, sisselogimisandmed (sisselogimisaeg, kasutajanimi ja parool), keel, kvalifikatsioon (litsentsid, sertifikaadid jms), andmete sisestamise kuupäev ja kellaaeg, isikut tõendava dokumendi teave, juhiluba, sünniaeg, töötaja number, ametikoht, ajatabelid, töötajate nimekirjad, kontrollnimekirjad, materjalide kasutamine, fotod, ohutus- ja keskkonnateave, lähisugulaste teave, asukohaandmed, planeeritud ja isiklikud ülesanded, sünkroniseerimise ajastus, mobiilseadmete IP-aadress, mobiilseadme mark ja mudel, puhkus ja haiguspuhkus.

Kui klient ostab GSGroupi kohapealsete teenuste lahenduste raames mõne GSGroupi andurilahenduse (nt andurimoodul), siis on andmetöötleva töödeldavate isikuandmete liigid toodud käesoleva ATL-i A-lisas (vt A-lisast ka andmesubjektide kategooriate kohta ja muud asjakohast teavet isikuandmete töötlemise kohta).

Kasutajamuistrite logimine, statistika ja analüüsiandmed, sealhulgas IP-aadress.

Töötlemine võib hõlmata ainult mõningaid ja mitte kõiki eespool nimetatud isikuandmeid, sõltuvalt kliendi poolt ostetud konkreetsest tootest/teenusest. Kahtluse korral võtab vastutav töötleva ühendust volitatud töötlevajaga.

4. Töötlemine hõlmab järgmisi andmesubjektikategooriaid:

kliendid

kliendi töötajad

kliendi kliendid (ja teised isikud, kelle andmeid klient GSGroupi teenuste raames otsustab töödelda)

³ Lepinguosalsed lepidavad kokku, et volitatud töötleva võib töödelda muud liiki isikuandmeid, mille vastutav töötleva on talle kättesaadavaks teinud GSGroupi teenuste osutamiseks. Vastutav töötleva juhendab volitatud töötlevat töötleva kõiki selliseid andmeid kooskõlas selle ATL-iga.

5. Vastutava töötaja nimel volitatud töötaja poolt toimuv isikuandmete töötlemine on lubatud pärast selle ATL-i jõustumist. Töötlemise kestus on:

Volitatud töötaja võib töödelda isikuandmeid vastutava töötaja nimel seni, kuni vastutav töötaja palub volitatud töötajal kirjalikult tagastada vastutavale töötajale kõik isikuandmed ning kustutada nende koopiad (vt eestpoolt punkti 11 andmete kustutamise kohta lepingu lõpetamisel), välja arvatud juhul, kui EL-i või EMP liikmesriigi õigus näeb ette isikuandmete säilitamise.

6. Volitatud alltöötlejad ja töötlemise asukoht

Vastutav töötaja annab loa kasutada volitatud töötaja veebilehel loetletud alltöötlejaid isikuandmete töötlemisel GSGroupi kohapealsete teenuste lahenduste osana. Töötlemine toimub andmetöötaja veebilehel seadistatud kohtades. Seda töötlemist võib teha ka vastutava töötaja IT-keskkonna/andmebaasi asukohas.

7. Töötlemise turvalisuse miinimummeetmed

Võttes arvesse isikuandmete mahtu ja seda, et valdav enamus, kui mitte kõik andmeid ei kuulu IKÜM-i artiklis 9 sätestatud isikuandmete erikategooriatesse, lepivad lepinguosalised kokku, et kuna isikuandmete töötlemine GSGroupi kohapealsete teenuste ahenduste pakkumise kontekstis ja eesmärgil on volitatud töötaja teenuste juhulik/kaasnev aspekt, ning et risk füüsiliste isikute õigustele ja vabadustele selliste andmete töötlemisel on madal, võib volitatud töötaja teha oma äranägemisel otsuseid tehniliste ja korralduslike turvameetmete kohta, mida tuleb vajaliku ja kokkulepitud andmeturbe saavutamiseks rakendada. Volitatud töötaja peab siiski alati ja miinimumina rakendama järgmisi meetmeid, mis on volitatud töötlejaga kokku lepitud:

- GSGroupi töötajatele kohaldub konfidentsiaalsuskohustus ja IKÜM-ile vastavuse alase regulaarse koolituse kohustus.
- Füüsilise või tehnilise intsidendi korral võtab GSGroup tarvitusele tehnilised meetmed, mis võimaldaksid taastada isikuandmete õigeaegse kättesaadavuse ja juurdepääsetavuse, sealhulgas: igapäevane ja automatiseeritud varundamine, katkematu toitevarustuse tagamine, serveriruumide temperatuuri ja niiskuse jälgimise seadmed, tule- ja suitsuandurid serveriruumides, õhukonditsioneerid ja alarmid volitamata juurdepääsu takistamiseks serveriruumidesse.
- GSGroup rakendab vajaduse korral asjakohaseid tehnilisi meetmeid, mis tagaksid kliendi nimel toimuva andmetöötamise täpsuse.
- Juurdepääs kliendi andmetele peab olema piiratud ja kontrollitud nii füüsiliselt (sh alarm- ja lukustussüsteem) kui ka digitaalselt (autentimine kasutajanime ja parooliga).
- GSGroup peab rakendama kliendi andmete töötlemise keskkondades logimist.
- GSGroup kasutab töökeskkondadesse pääsemiseks VPN-tehnoloogiat.
- Salvestatud andmed tuleb kaitsta tulemüüriaga.
- Salvestatud andmed tuleb varundada vähemalt ühte tavapärasest salvestuskohast eraldi paiknevasse ja turvalisse kohta.
- GSGroupi töökeskkonnad on GSGroupi halduskeskkondadest eraldi.

- Töökeskkondadesse pääsevad üksnes volitatud töötajad, kellel on selleks tööalane^{Lk. 15 of 15} vajadus ja piiratud õigused. Volitatud töötajate paroolid on krüptitud ja neid ka salvestatakse krüptituna.
- GSGroup peab rakendama viiruse-, pahavara- ja rämpspostivastaseid tehnilisi meetmeid.
- GSGroup peab tagama IKÜM-i alase asjakohase ettevõttesisese pädevuse.
- GSGroupi kohapealsete teenuste lahendustel on sisseehitatud andmekaitse, sest kliendile antakse süsteemadministraatori õigused.
- GSGroup peab tagama dokumentide hävitamise, puhta töölaua ja puhta ekraani põhimõtete rakendamise.